

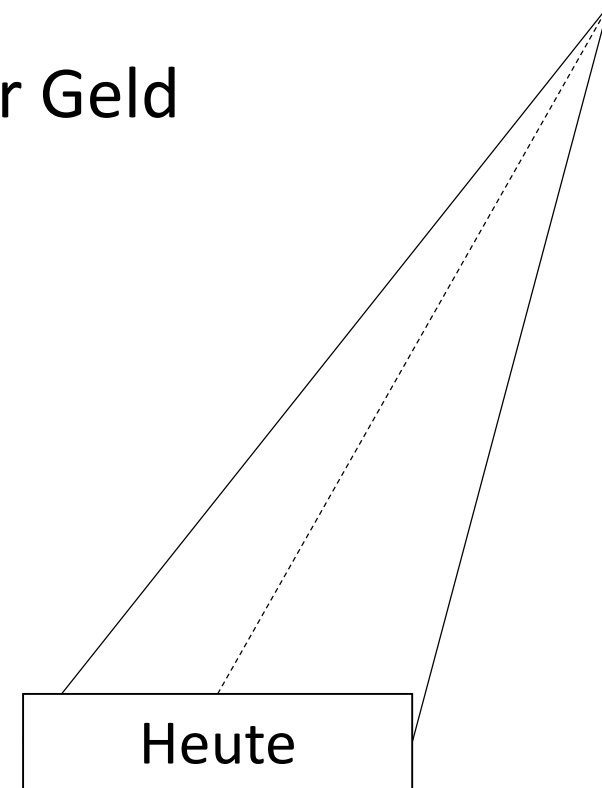
Das Angebot von Enterprise Excellence

Was ist unsere besondere Vorgehensweise
und was hast du davon?

Dein Nutzen

- Dein Unternehmen liefert hervorragende Gewinne, Mitarbeiter und Kunden sind begeistert.
- Durch diesen Erfolg hast du die Freiheit, mehr Geld in wichtige Dinge zu investieren.
- Mitarbeiter sind intrinsisch motiviert und übernehmen Verantwortung, Kontrolle ist überflüssig.
- Du bist entspannt, musst kaum noch **im** Unternehmen eingreifen und hast endlich **Zeit** und kreativen Freiraum, um **am** Unternehmen zu arbeiten.

EXZELLENZ



Das Besondere an Enterprise Excellence

Das Besondere an Enterprise Excellence



1. Die Kombination unserer **Kompetenzen** aus Produktion, Management, IT-Projekten und menschlicher Psychologie.
2. Der Ansatz dein Unternehmen als **Gesamtsystem** zu betrachten und jeweils nur an der **einen** Blockade zu arbeiten, die den nächsten Wachstumsschritt behindert.

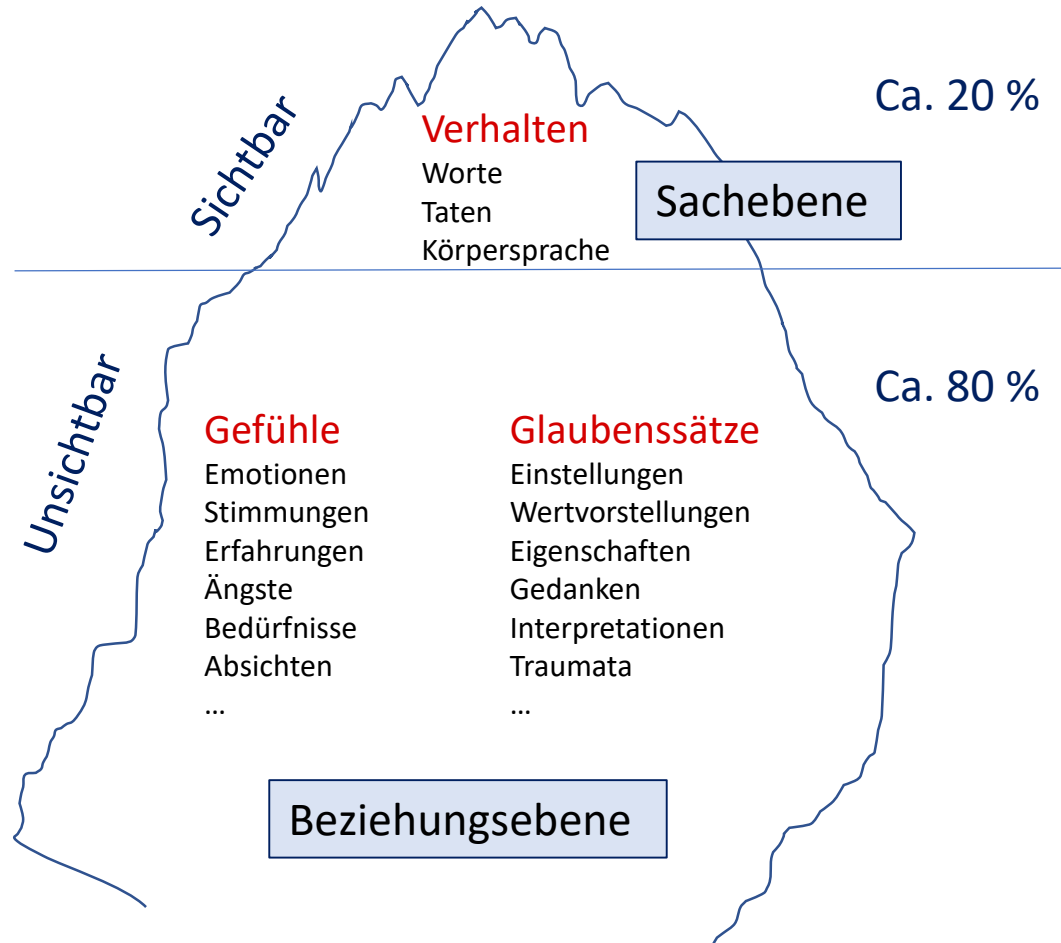
Unsere Kompetenzen



Das Eisberg-Modell ...

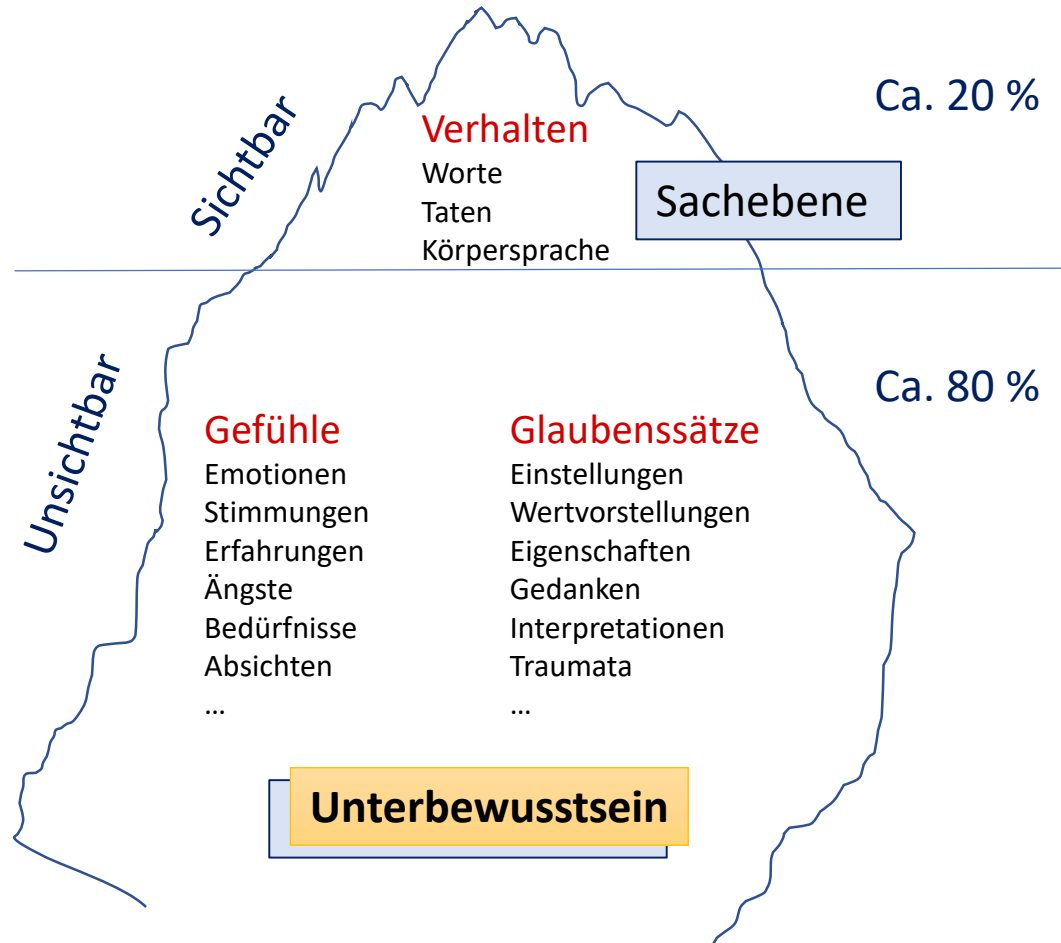
... und was es für Unternehmensentwicklung bedeutet.

Eisberg-Modell nach Sigmund Freud



- Wir glauben oft, es geht um die Sache und wundern uns, dass es nicht funktioniert.
- I.d.R. liegt die Ursache des Problems dann auf der Beziehungsebene.

Eisberg-Modell nach Sigmund Freud



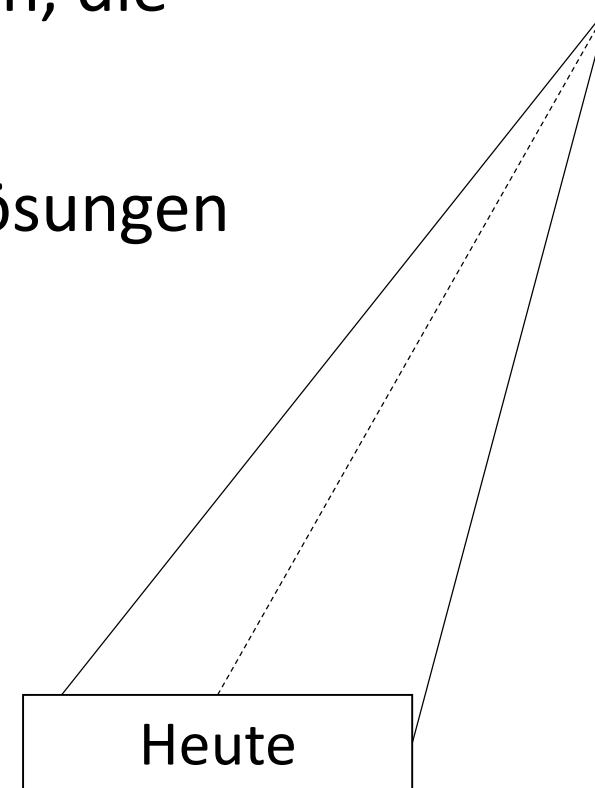
Das gleiche gilt für Unternehmen:

- Wie die Menschen im Unternehmen miteinander interagieren hängt wesentlich vom „**Unterbewusstsein**“ des Unternehmens.
- Dieses wird geprägt von den etablierten Glaubenssätzen und als normal angesehenen Verhaltensweisen.
- Das bezeichne ich als DNS oder „**Verhaltenskodex**“ des Unternehmens.

Zusammenfassung

- Um dein Unternehmen nachhaltig zu verbessern, müssen wir an den **wahren Ursachen** arbeiten, die **im Unterbewusstsein** liegen.
- Symptome zu behandeln mag zu schnellen Lösungen führen. Die Ursachen bleiben aber bestehen.
- Der Weg zum **vollen Potenzial** deines **Unternehmens** ist nur erreichbar, wenn wir uns **mit dem Unbewussten beschäftigen**.
- Um Exzellenz zu erreichen, benötigen einen **exzellenten Verhaltenskodex**.

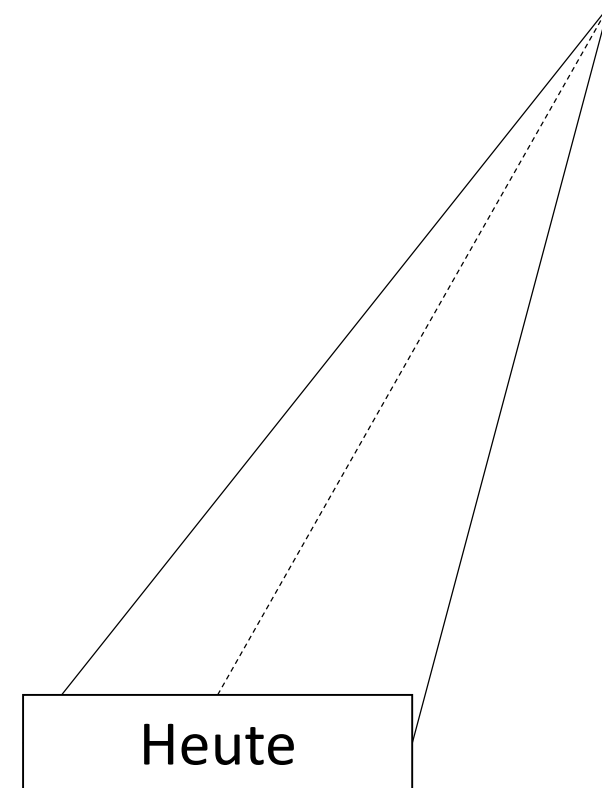
EXZELLENZ



In 5 Schritten zur Exzellenz

1. Strategie Workshop
2. Neuen Verhaltenskodex entwickeln
3. Verhaltenskodex implementieren
+ regelmäßige Reviews
4. Entwicklung von Führungskräften
und Mitarbeitern
5. Mindset + Methoden festigen
→ „alleine Laufen können“

EXZELLENZ



Dein Nutzen

- Dein Unternehmen liefert hervorragende Gewinne, Mitarbeiter und Kunden sind begeistert.
- Durch diesen Erfolg hast du die Freiheit, **mehr Geld in wichtige Dinge zu investieren.**
- Mitarbeiter sind intrinsisch motiviert und übernehmen Verantwortung, Kontrolle ist überflüssig.
- Du bist entspannt, musst kaum noch persönlich **im** Unternehmen eingreifen und hast endlich **Zeit**, kreativ **am** Unternehmen zu arbeiten.

